

PROJEKT

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w niniejszych kryteriach i trybie przyznawania nagród jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984);
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole prowadzone przez Gminę Ruciane-Nida;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, które podlegają obowiązkowi rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym, zwanym dalej „rejestrem”, zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty;
- 5) konkursie – rozumie się przez to konkursy organizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2020 r. poz. 1036);
- 6) kwocie bazowej – rozumie się przez to wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2. Kryteria przyznawania nagród

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 3. 1. W budżecie Gminy Ruciane-Nida planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć zorganizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Ruciane-Nida dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.

2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Ruciane-Nida przeznaczone są:

- 1) do 1/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
- 2) nie mniejsze niż 2/3 kwoty na nagrody dla nauczycieli niezajmujących stanowisk kierowniczych.

3. Niewykorzystane środki na nagrody z części, o której mowa w ust. 2 pkt 1 komisja nagród Burmistrza Miasta i Gminy Ruciane-Nida może przesunąć do puli nagród, o której mowa w ust. 2 pkt 2.

§ 4. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności za dobre wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnic uzdolnień oraz osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami i finalistami konkursów,
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,

- 3) wyróżniające wyniki w pracy z uczniem o indywidualnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 7) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 9) pracę na rzecz środowiska oświatowego wykraczającą poza działalność szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej dwóch lat i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora, co najmniej rok.

§ 5. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
- 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie całej gminy,
- 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej Ruciane-Nida oraz zarządzeń Burmistrza Miasta i Gminy Ruciane-Nida,
- 13) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 6. Nagroda uzależniona jest od spełnienia ww. kryteriów i nie może być:

- 1) większa niż 200% kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 50% kwoty bazowej.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 2) Radzie Pedagogicznej,
- 3) organizacjom związkowym

2. W stosunku do dyrektora szkoły prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody przysługuje także:

- 1) Przewodniczącemu Komisji właściwej dla spraw oświaty Rady Miejskiej Ruciane-Nida,
- 2) Radzie Rodziców/Radzie Szkoły

§ 8. 1. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród,

- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród z zachowaniem kryteriów zawartych w § 4 i § 5,
 - 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Liczba wniosków z danej jednostki oświatowej o których mowa w § 8 ust. 1 powinna być proporcjonalna do liczby zatrudnionych w niej nauczycieli (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 10 zatrudnionych nauczycieli.
 3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, liczba laureatów konkursów/olimpiad) liczba wniosków może być zwiększona.
 4. Wniosek o nagrodę należy złożyć na dziennik podawczy Urzędu Miasta i Gminy Ruciane-Nida, ul. Aleja Wczasów 4 w terminie do 30 września danego roku kalendarzowego.
 5. Brak danych we wniosku lub niedotrzymanie terminu składania wniosku określonego uchwałą Rady Miejskiej Ruciane-Nida powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
 6. Wnioski o nagrodę opiniuje komisja powołana przez Burmistrza Miasta i Gminy Ruciane-Nida.
- § 9. 1. Nagrody przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ruciane-Nida..
2. Burmistrz Miasta i Gminy Ruciane-Nida może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy – bez uzyskania w tym zakresie opinii komisji. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 1 osoby w roku kalendarzowym
 3. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 4.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

- § 10. 1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały przedstawione do zaopiniowania organizacjom związkowym.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.