

PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA
STANOWISKO PRACOWNIKA SOCJALNEGO W MGOPS W RUCIANEM - NIDZIE

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na wyżej wymienione stanowisko pracy aplikacje przesłało 1 kandydat, w tym ofert spełniających wymagania formalne

2. Komisja w składzie:

1) Przewodniczący Komisji – Monika Cwalińska

2) Członek Komisji – Lidia Żurawska

3) Sekretarz Komisji – Katarzyna Skrajna

3. Po przeprowadzeniu selekcji aplikacji zgodnie z ogłoszeniem o naborze uczestniczyła jedna kandydatka, która została uszeregowana według liczby uzyskanych punktów.

L.P.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania	Ocena formalna aplikacji	Wynik rozmowy	Punktacja razem
1.	Magdalena Parzych	Ukta	50/50	49/50	49/50

4. Zastosowano następujące metody naboru :

- zamieszczenie ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej szkoły

5. Zastosowano następujące techniki naboru :

I etap - wstępna selekcja kandydatów - analiza dokumentów aplikacyjnych (spełnienie warunków formalnych)

II etap - rozmowa kwalifikacyjna - sprawdzenie wiedzy i umiejętności kandydatów.

Uzasadnienie wyboru:

Na wolne stanowisko pracownik socjalny wybrano panią Magdalenę Parzych. Pani Magdalena Parzych spełniła wszystkie wymagania określone w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko urzędnicze. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej komisja stwierdziła, że kandydatka posiada odpowiednie predyspozycje, wiedzę i umiejętności do objęcia w/w stanowiska. Pani Magdalena Parzych osiągnęła największą ilość punktów tj. 49 z obu etapów rekrutacji.



Podpisy członków Komisji:

1) Przewodniczący Komisji – Monika Cwalińska *Monika Cwalińska*

2) Członek Komisji – Lidia Żurawska *Lidia Żurawska*

4) Sekretarz Komisji – Katarzyna Skrajna *Katarzyna Skrajna*

Zatwierdziła:

Dyrektor – Monika Cwalińska

Dyrektor Miejsko-Gminnego
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Rucian-Luzdzie

Monika Cwalińska