

PROGRAM SZKOLENIA

<i>Tytuł szkolenia</i>	„Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach w ramach PO KL”				
<i>Trener</i>	Krystyna Łukaszuk				
<i>Miejsce</i>	Pisz				
Nr zakresu	1	nr usługi	4	Data	12.03.2012r.
<i>Godzina</i>					
08.30 – 9.00	Rejestracja uczestników szkoleń.				
9.00 – 10.30	Zasada równości szans kobiet i mężczyzn wg standardu minimum <ul style="list-style-type: none"> • Mechanizmy tworzenia się stereotypów, uprzedzeń i dyskryminacji • Czym jest standard minimum? • Cel zasady równości szans kobiet i mężczyzn • Jak wdrażać zasadę praktycznie? • Co to jest projekt równościowy? 				
10.30 – 10.45	<i>Przerwa na kawę</i>				
10.45 – 12.15	Zarządzanie równościowe w oparciu o logikę projektu – ĆWICZENIE <ul style="list-style-type: none"> • Diagnoza uwzględniająca sytuację kobiet i mężczyzn – podstawa organizacji projektu • Równościowe cele • Realizacja działań • Równościowe rezultaty projektu • Budżet wrażliwy na płeć 				
12.15 – 12.45	<i>Przerwa obiadowa</i>				
12.45 – 14.15	Równościowe zarządzanie projektem <ul style="list-style-type: none"> • Co oznacza zarządzanie projektem? • Elementy zarządzania projektem • Ryzyko w projekcie • Równościowe zarządzanie – w jaki sposób zarządzać? 				
14.15 – 14.30	<i>Przerwa na kawę</i>				
14.30 – 16.00	Działania równościowe realizowane przez zespół projektowy na etapie wdrażania projektu <ul style="list-style-type: none"> • Jak jest – przykłady • Jak powinno być – przykłady 				

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Województwo
Warmińsko-Mazurskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

