

Załącznik do
Zarządzenia Nr 66/2013
Burmistrza Miasta i Gminy
Ruciane-Nida
z dnia 21 października 2013 roku

REGULAMIN

przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Ruciane-Nida.

§ 1

Regulamin określa zasady podziału środków i dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Ruciane-Nida.

§ 2

1. Dyrektor szkoły lub przedszkola opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli, uwzględniający w szczególności:
 - 1) program rozwoju szkoły lub przedszkola i związane z tym potrzeby kadrowe,
 - 2) plany rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli,
 - 3) wnioski nauczycieli o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego (studia, kursy kwalifikacyjne, inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli).
2. Dyrektorzy placówek oświatowych przedkładają Burmistrzowi do dnia 30 listopada każdego roku zaopiniowane przez siebie wnioski nauczycieli o dofinansowanie form kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w następnym roku budżetowym, z uwzględnieniem planu, o którym mowa w ust. 1.
3. Plan finansowy wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, opracowany przez dyrektora i zaopiniowany przez właściwe statutowe organy szkoły lub przedszkola uwzględnia m.in.:
 - organizację form doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikającą z potrzeb edukacyjnych w danej szkole lub przedszkolu,
 - dofinansowanie kształcenia kadry pedagogicznej zgodnie z potrzebami kadrowymi.
4. Organ prowadzący opracowuje na każdy rok budżetowy plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, biorąc pod uwagę wnioski dyrektorów szkół i przedszkola, o których mowa w ust. 2.

§ 3

Ze środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli dyrektor danej placówki oświatowej przeznacza:

- 1) 30 % na organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub przedszkola, zgodnie z potrzebami i priorytetami placówki w danym roku, szkolenia rad pedagogicznych, przygotowywanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych, organizację warsztatów metodycznych, szkoleń, seminariów i konferencji, organizowanych samodzielnie w szkole lub wspólnie z innymi jednostkami,
- 2) 70 % na całkowite lub częściowe dofinansowanie opłat za studia (w tym podyplomowe), kursy kwalifikacyjne czy inne uzasadnione potrzebami szkoły indywidualne formy kształcenia i doskonalenia nauczycieli organizowane przez ośrodki doskonalenia zawodowego nauczycieli, zwrot kosztów dojazdów, zakwaterowania i wyżywienia związanych z doskonaleniem i kształceniem, o ile zostały one wcześniej zaplanowane i uzgodnione z dyrektorem.



2. Jeżeli kwota zaplanowanych środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 nie zostanie wykorzystana to dyrektor szkoły może ją przeznaczyć na realizację zadań określonych w drugim dziale.

§ 4

1. Dofinansowanie opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady dokształcania nauczycieli nie może być wyższe w jednym semestrze niż 100% najniższego wynagrodzenia ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.
2. Dofinansowaniu podlegają:
 - 1) studia podyplomowe,
 - 2) studia magisterskie uzupełniające dla absolwentów studiów licencjackich,
 - 3) kursy kwalifikacyjne nadające uprawnienia do nauczania dodatkowego przedmiotu.
3. O dofinansowanie mogą ubiegać się nauczyciele po przepracowaniu w danej placówce prowadzonej przez Miasto i Gminę Ruciane-Nida dwóch lat, z zastrzeżeniem ust. 5.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych brakiem w danej szkole nauczyciela o danej specjalności/kierunku nauczyciel może otrzymać dofinansowanie w pierwszym roku pracy pod warunkiem podpisania zobowiązania, że po uzyskaniu uprawnień przepracuje w szkole, w której otrzymał dofinansowanie, przynajmniej 3 lata. W przeciwnym wypadku zwróci otrzymane dofinansowanie w całości. Nie dotyczy to sytuacji, gdy konieczność rozwiązania umowy o pracę nastąpi z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, bądź zmiana zatrudnienia wiąże się z przejściem do pracy w innej szkole prowadzonej przez Miasto i Gminę Ruciane-Nida.
5. Nauczycielowi, który otrzyma dofinansowanie do czesnego pobieranego przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli nie przysługuje dofinansowanie kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia.
6. Dofinansowanie może nastąpić na podstawie pisemnego wniosku nauczyciela złożonego do dyrektora szkoły lub przedszkola. Do wniosku nauczyciel załącza aktualne zaświadczenie z uczelni lub zakładu kształcenia, potwierdzające fakt kontynuowania nauki na określonym kierunku oraz potwierdzoną kopię opłaty czesnego.
7. Nauczyciel kontynuujący naukę jednocześnie na dwóch kierunkach może ubiegać się o dofinansowanie tylko na jeden kierunek studiów.
8. Dofinansowanie do czesnego powinno być przyznawane dwa razy w roku, nie później niż do końca stycznia i czerwca.
9. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi w przypadku:
 - 1) powtarzania semestru lub roku,
 - 2) przerwania studiów przed ich ukończeniem,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę na prośbę lub z winy nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia dofinansowanej przez Miasto i Gminę Ruciane-Nida formy doskonalenia.
10. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może odstąpić od żądania zwrotu dofinansowania.

§ 5

1. Z dofinansowania form indywidualnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 1-3, nauczyciel może korzystać tylko z jednej formy w danym roku.
2. Kwoty indywidualnych dofinansowań będą zróżnicowane w zależności od kosztów studiów, kursów, szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego oraz od posiadanych środków finansowych.
3. Ze środków funduszu nie dofinansowuje się indywidualnych form doskonalenia zawodowego bezpośrednio związanych z awansem zawodowym nauczycieli.



§ 6

1. Decyzję o przyznaniu dofinansowania form kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli danej placówki podejmuje dyrektor szkoły lub przedszkola.
2. Wnioski w sprawie form dofinansowania kształcenia nauczycieli, a dotyczące dyrektorów składane są bezpośrednio do Burmistrza Miasta i wymagają jego akceptacji.
3. Wzór wniosku o dofinansowanie indywidualnych form doskonalenia zawodowego nauczycieli określa załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 7

1. System dopłat jest narzędziem polityki kadrowej dyrektora placówki i nie stanowi pomocy socjalnej dla studiujących nauczycieli.
2. Podział środków na dofinansowanie kształcenia oraz wysokość przyznanych kwot nie podlega roszczeniom ze strony nauczycieli.

§ 8

Dyrektor szkoły w terminie do 31 marca każdego roku składa organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wydatkowania środków przeznaczonych na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli za miniony rok budżetowy.

