

Załącznik  
do Uchwały Nr XLII/290/2013  
Rady Miejskiej Ruciane-Nida  
z dnia 26 listopada 2013 r.

## REGULAMIN

określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ruciane-Nida.

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1.

1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1/ dodatku motywacyjnego,
- 2/ dodatku funkcyjnego,
- 3/ dodatku za warunki pracy,
- 4/ dodatku za wysługę lat
- 5/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7/ dodatków socjalnych: dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia wynagrodzenia nauczycielom:

- 1/ zasiłku na zagospodarowanie,
- 2/ odprawy z tytułu przejścia na emeryturę,
- 3/ odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 4/ wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
- 5/ nagród jubileuszowych,
- 6/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

#### § 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zm.),
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3/ szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ruciane-Nida,
- 4/ dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,

- 5/ roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8/ czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć czas, o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 9/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karty Nauczyciela,
- 10/ godzinach ponadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 11/ godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II**

### **WYNAGRODZENIE I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

#### **Wynagrodzenie zasadnicze**

##### **§ 3.**

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego oraz posiadanych kwalifikacji,
2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
3. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 4.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela).
2. Dodatek przysługuje:
  - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 3/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - 4/ za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym

zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 5.**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

### **§ 6.**

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo – opiekuńczym, a w szczególności:
  - a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b/ osiągnięć uzyskiwanych przez uczniów w egzaminach zewnętrznych i sprawdzianach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d/ skuteczna współpraca z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - e/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 4/ szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
- 6/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a/ podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy, promowanie szkoły, środowiska regionu,
- 7/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - f/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1/ stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2/ nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

- 4/ przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,  
5/ w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **§ 7.**

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danej placówce ustala się w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w ramach środków przyznanych szkole (placówce).
2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów ustala się w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor szkoły. Dodatek może być przyznany do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola, przyznaje burmistrz i może być przyznany do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

## **Dodatek funkcyjny**

## **§ 8.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
  - 2/ sprawowanie funkcji:
    - a/ wychowawcy klasy,
    - b/ doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
    - c/ opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1/ dla dyrektora – burmistrz,
  - 2/ dla wicedyrektora szkoły, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego – konsultanta i opiekuna stażu – dyrektor szkoły.

**§ 9.**

**Tabela dodatków funkcyjnych**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie w złotych</b>	
		<b>od</b>	<b>do</b>
<b>1.</b>	1. Dyrektor szkoły ( placówki ) liczącej do 6 oddziałów	<b>400</b>	<b>600</b>
	2. Dyrektor szkoły ( placówki ) liczącej 7 – 11 oddziałów	<b>600</b>	<b>1000</b>
	3. Dyrektor szkoły ( placówki ) liczącej 12 -16 oddziałów	<b>1000</b>	<b>1500</b>
	4. Dyrektor szkoły ( placówki ) liczącej powyżej 16 oddziałów	<b>1500</b>	<b>2000</b>
<b>2.</b>	Wicedyrektor	<b>20%</b>	<b>50%</b>
		<b>Dodatku dyrektora</b>	
<b>3.</b>	Wychowawca oddziału przedszkolnego, klasy szkoły podstawowej, gimnazjum, liceum:	<b>80</b>	
<b>4.</b>	Opiekun stażu	<b>70</b>	

**W przypadkach zwiększenia zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli, dodatek funkcyjny po aprobacie burmistrza może zostać podwyższony do kwoty 2000,00 zł .**

**§ 10.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 11.**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
  - 1/ prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w klasach specjalnych
  - 2/ nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej do kształcenia specjalnego,
  - 3/ nauczanie w klasach łączonych,
  - 4/ zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
4. Za pracę w warunkach trudnych z wyjątkiem nauczania w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3 z uczniami, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w przepisach szczegółowych daje podstawę uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego.
6. Za pracę w warunkach uciążliwych oraz nauczanie w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
8. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
10. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne w domu rodzinnym ucznia położonym w innej miejscowości niż szkoła przysługuje zwrot kosztów dojazdu na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej ( Dz. U z 2013 r. poz. 167).

### **ROZDZIAŁ III**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 12.**

1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać  $\frac{1}{2}$  jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).
2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty

Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
7. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

### **§ 13.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w §12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin, nie więcej niż 2 godziny ponadwymiarowe tygodniowo.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **INNE NALEŻNOŚCI WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELA**

#### **Zasiłek na zagospodarowanie**

### **§ 14.**

1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy zawodowej w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli.
2. Prawo do złożenia wniosku o wypłacanie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.
3. Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi, jeśli nauczyciel nie przepracuje w szkole trzech lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego . W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku.

## **Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 15.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
  - 1/ przy jednej osobie w rodzinie – 3 %,
  - 2/ przy dwóch osobach w rodzinie – 4 %,
  - 3/ przy trzech osobach w rodzinie – 6 %,
  - 4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10 %minimalnego wynagrodzenia uzgadnianego bądź ustalanego w oparciu o art.2 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz.1679 ze zm.).
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - burmistrz.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, (chorobowego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego, wychowawczego ),
9. W przypadku gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

## **Dodatek wiejski**

### **§ 16.**

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 17.**

1. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3 % planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.
2. Uprawnienia zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę.



## **§ 18.**

1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:

$$W = (x^1 + x^2) : [(x^1 : y^1) + (x^2 : y^2)], \text{ gdzie:}$$

- 1/  $x^1, x^2$  .....- oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,
  - 2/  $y^1, y^2$  .....- oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy oraz §1 uchwały.
2. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

## **§ 19.**

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

## **§ 20.**

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.